

Titre du poste : **Conseiller – soutien aux communautés**

Communagir (anciennement le **Projet IMPACT**) est une organisation en plein essor qui œuvre dans le domaine du développement des communautés au Québec. Son approche originale axée sur l'« empowerment » vise notamment à outiller les communautés par des activités de développement de compétences, l'accompagnement individuel ou de regroupement, la référence, le réseautage et l'expérimentation.

Pour consolider notre équipe, nous recherchons **un conseiller(ère) – soutien aux communautés** passionné(e)s et compétent(e)s, ayant envie de s'impliquer activement auprès des acteurs locaux et régionaux et dans le développement de notre jeune et dynamique organisation.

Vous êtes à l'aise à travailler sur le terrain tout en ayant l'habileté de faire une lecture stratégique permettant d'atteindre les objectifs de l'organisation. Vous êtes doué pour l'animation, le transfert des connaissances, le développement des compétences et l'accompagnement. Votre rôle vous amène à agir à titre de représentant de l'organisation auprès des clients, des partenaires et des collaborateurs.

Principales tâches

Sous la responsabilité de la coordonnatrice générale,

- Soutenir, conseiller et référer les différentes personnes s'adressant à l'organisation.
- Réaliser des activités de soutien aux individus, organisations et regroupements en conformité avec la mission de l'organisation : formation, accompagnement collectif, animation, coaching, etc.
- Appuyer la coordonnatrice générale dans l'atteinte des orientations stratégiques et des objectifs du plan d'affaires.
- Rechercher, recommander et mettre en œuvre les stratégies et les pratiques les mieux adaptées et les plus structurantes en matière d'apprentissage, de conseil, d'animation et d'accompagnement et de tout autre thème pertinent en lien avec l'intervention auprès des communautés.
- Préparer, négocier et assurer les services et le suivi des contrats sous sa responsabilité.
- Réaliser les divers mandats qui lui sont confiés selon les attentes et les processus établis.
- Collaborer avec les autres membres de l'équipe et la direction à la réalisation des mandats internes ou externes et des projets d'envergure.

- Coordonner et assurer le suivi des travaux des comités et chantiers sous sa responsabilité.
- Maintenir à jour ses connaissances dans son secteur d'activité et exercer une vigie sur les pratiques, les approches et les acteurs.
- En collaboration avec les autres membres de l'équipe et de la coordonnatrice générale, concevoir et mettre en œuvre des moyens pour évaluer et assurer l'efficacité et la cohérence de ses interventions et de celle de l'organisation.
- En collaboration avec les autres membres de l'équipe et de la coordonnatrice générale, contribuer à l'évaluation et à l'amélioration des approches, outils, services et techniques mis de l'avant par l'organisation.
- Produire des rapports de ses activités.
- Réaliser ou contribuer à toute autre tâche connexe en lien avec les besoins de l'organisation.

Profil et compétences requises

Profil :

- Polyvalence, souplesse et capacité à travailler en équipe dans un contexte multitâches et multi-acteurs
- Volonté de s'impliquer dans le développement d'une nouvelle organisation
- Autonomie, débrouillardise et sens de l'organisation
- Bonne capacité de lecture stratégique
- Grand sens de l'éthique
- Leadership positif contribuant au pouvoir d'agir des groupes et des individus
- Excellente capacité de communication interpersonnelle et organisationnelle
- Savoir écouter et savoir s'exprimer de façon claire, précise et réfléchie en utilisant des outils et des techniques de communication appropriés et efficaces
- Aptitude pour le travail d'équipe
- Attitude positive et professionnalisme
- Engagement dans le projet social que porte l'organisation

Compétences :

- Baccalauréat dans une discipline appropriée (sociologie, travail social, organisation communautaire, andragogie, etc.).
- Expérience minimale de 5 ans en lien avec le champ de la mobilisation et du développement des communautés (bonne connaissance des enjeux, des acteurs et des dynamiques).

- Expérience significative d'animation, de formation et d'accompagnement en contexte de groupe (expérience dans les méthodes de formation à distance considérée comme un atout important).
- Être au fait des pratiques actuelles en matière d'andragogie, de dynamique des groupes, de développement de compétences, de gestion du changement, de gestion de projet, d'analyse et de planification stratégique, d'évaluation de processus collectifs et de résultats d'activités.
- Capacité à travailler dans une perspective d'« empowerment » (pouvoir d'agir) individuel et collectif.
- Excellente connaissance du français et anglais fonctionnel.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.

Poste basé à Québec

Poste régulier à temps plein (35 heures/semaine)

Le travail implique des déplacements fréquents

Possibilité de travail selon des horaires irréguliers

Nous offrons un salaire et des conditions de travail compétitifs, à préciser selon vos compétences et expériences.

Veuillez nous transmettre votre candidature **d'ici le 22 février 2012 à 17h00**. Pour ce faire, vous devez enregistrer vos coordonnées à l'adresse suivante <https://www.smartsheet.com/b/publish?EQBCT=cc1132e61ba94481b8caea5141ca0310> et joindre votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation à l'attention de Geneviève Giasson, coordonnatrice générale.

Nous contacterons uniquement les candidats retenus pour une entrevue.

Des renseignements supplémentaires sur Communagir sont disponibles au www.communagir.org et sur notre page Facebook <http://communagir.createzend1.com/t/j/l/cktlkd/l/j/>